

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 febbraio 2009 in Roma, presso la sede della Confitarma si sono incontrate la Confitarma, rappresentata dal dott. Stefano Messina, con l'assistenza del dott. Tommaso Pacchelli, del dott. Claudio Barbieri e del cap. Fabrizio Cirnigliaro, la Fedarlinea, rappresentata dal dott. Giuseppe Ravera, dal cap. Giovanni Rizzo e dal dott. Lorenzo Paolizzi, con le Segreterie Nazionali della FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI rappresentate rispettivamente dai signori: Roberto Scotti e Roberto Luvini, Remo Di Fiore e Beniamino Leone, Giuseppe Caronia, Angelo Patimo e Agostino Falanga.

Le parti, in continuità con la prassi contrattuale del settore, hanno rinnovato la parte economica relativa al biennio 2009-2010 del CCNL per i capitani di lungo corso al comando e capitani di macchina alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e delle società del gruppo Tirrenia non in regolamento organico.

Minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2009

Comandante € 3.029,02

Direttore di macchina € 2.867,80

Minimi contrattuali in vigore dal 1° gennaio 2010

Comandante € 3.103,48

Direttore di macchina € 2.938,29

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

CONFITARMA

FEDARLINEA

Contratto collettivo nazionale di lavoro per i capitani di lungo corso al comando e capitani di macchina alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e delle società del gruppo Tirrenia non in regolamento organico

Nella parte delle "Tutele assicurative" in particolare per quanto riguarda la Polizza sanitaria inserire il seguente capoverso:

Premesso che in campo assicurativo, pur potendo pagare in due rate semestrali, è sempre dovuta almeno un'annualità di costo (premio), nel caso in cui un Comandante/Direttore non in C.R.L. lasci un armatore prima della scadenza dell'anno assicurativo, quest'ultimo detrarrà dalle competenze del marittimo la quota/mesi restante prima della scadenza annuale, impegnandosi al pagamento integrale del costo residuo fino alla scadenza annuale, qualora non già effettuato.

Il marittimo resta quindi così assicurato.

Se il Comandante/Direttore reimbarca con altro armatore, prima della scadenza annuale, quest'ultimo a sua volta, rimborserà al marittimo già assicurato, la quota/mesi restante prima della citata scadenza annuale.

Nel caso di abbandono dell'attività, pensionamento, o imbarco su navi con contratto che non prevede obbligo di copertura sanitaria, il Comandante/Direttore che si è visto addebitare la quota/mesi come prima specificato, rimarrà assicurato quindi privatamente a proprio carico fino alla scadenza annuale, momento in cui potrà decidere se, sempre privatamente, rinnovare o meno la copertura sanitaria per l'anno successivo, pagando di persona il relativo costo.

In tutti i suddetti conteggi si terrà conto delle quote di pertinenza del Comandante – Direttore e dell'Armatore rispetto ai costi della polizza sanitaria così come previsto dal contratto.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are two large, stylized circular signatures. To the right, there are several smaller, more distinct signatures and initials, including one that appears to be 'ZU', another 'W', and a large 'P' or 'R' on the far right. At the bottom center, there is a small, stylized signature.

VERBALE DI INTESA

Il giorno 3 febbraio 2009 tra Confitarma, Fedarlinea e Segreterie Nazionali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Ultrasporti, è stato convenuto che, con decorrenza 1° gennaio 2010, il premio assicurativo annuo per la copertura integrativa sanitaria prevista dalle norme contrattuali per i Comandanti e i Direttori di macchina imbarcati su navi superiori a 3.000 t.s.l. viene elevato da € 1.442, 79 a € 1.503,00.

Resta inteso che tale somma sarà ripartita per 2/3 a carico dell'armatore, comprensiva del contributo di solidarietà versato all'INPS, e per 1/3 a carico del Comandante/Direttore di macchina.

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

CONFITARMA

FEDARLINEA